

あらすじ 生産用機械の部品製造を行う株式会社丸池製作所は、5年前に導入した人事評価制度に則ってフィードバック面談が行われました。売上も好調な営業課の杉山さんは、A評価の結果を中西課長から告げられ、胸をなでおろします。ところが数日後、同期入社の安藤さんがS評価だったというウワサが耳に入りました。自分の評価には満足していた杉山さんでしたが、そのウワサが気になり始めてしまい——

ポイント 業務成績や働きぶりなどを見て行う人事評価は、自分の努力が認められたと感じる瞬間でもある一方で、思ったほど評価されていないと感じる場合もあるかもしれません。そのようなとき、どのように受けとめればよいのでしょうか。その際に必要な捉え方や考え方を皆さんで共有してみましよう。

