

あらすじ 小売業向けのシステム開発を中心に事業を展開する(株)DEシステムズの上田係長は、**自身も厳しい指導によって成長できた実感から、**新卒2年目の中川さんにお客様への提案を任せることにしました。1週間残業を続けて資料を作成した中川さんでしたが、その中身は顧客に提案できる品質ではありません。**これ以上は無理だと申し出る中川さんに対して、今日中に直すように指示をする上田係長。**2人のやり取りを見ていた石橋課長が、中川さんに声をかけ――

ポイント 今や誰もが知っている言葉「パワーハラスメント（パワハラ）」。**通常の指導との線引きが難しい場合もあり、正しい知識が必要となります。そのうえで、各自がどのようなことに気をつければ、より良い職場環境を築くことができるのでしょうか。**皆さんで話し合い、共有してみましよう。

