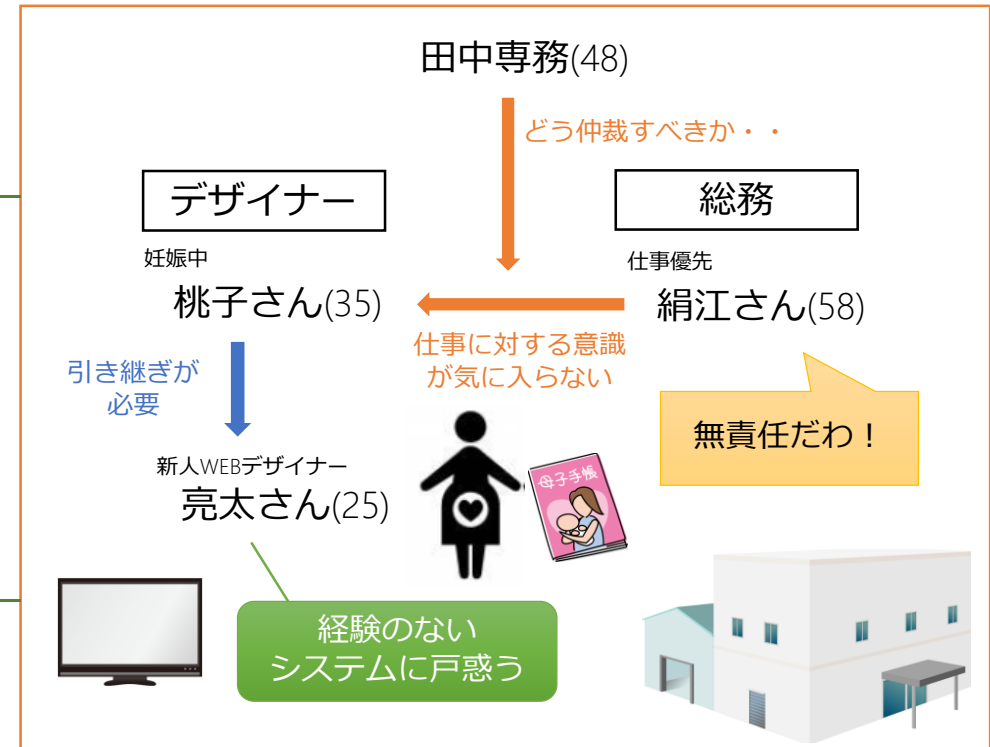




あらすじ 地域密着型の印刷会社でデザイナーとして働く桃子さんは、**繁忙期前に妊娠が発覚しました。体調不良で遅刻早退を繰り返し、出産後の育児と仕事の両立にも不安を感じています。**そんな中、WEB媒体の強化を図ろうとする田中専務は新しく20代の男性WEBデザイナーを採用することを桃子さんに打ち明けます。ある日、会社で認められている特別休暇を使って妊婦健診を受診した桃子さんですが、3人の子供を抱えながら**仕事優先で働いてきた絹江さんは納得がいかず、苦言を呈します。**一方、新人デザイナーの亮太さんが入社してきましたが――

相関図（印刷会社）



ポイント 労働人口の減少などを背景に女性の社会進出も進み、世代間におけるライフスタイルの多様化が進んでいます。**仕事への取り組み方も多様化する中、個々のライフスタイルを尊重した上で、どのようにジェネレーションギャップを埋めていけばよいのでしょうか？**それぞれの立場に立ちながら、皆さんで話し合ってみましょう。